

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของเทศบาลตำบลนาเจ็ดยักษ์

ตามที่เทศบาลตำบลนาเจ็ดยักษ์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เทศบาลตำบลนาเจ็ดยักษ์ ได้มีการดำเนินการตามดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
1.กำหนดให้มีผู้ดูแลระบบการทำงาน ITA เป็นลายลักษณ์อักษร	1.จัดทำคำสั่งมอบหมายให้งานในแต่ละข้อของ ITA ตามหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของแต่ละงานเป็นผู้รับผิดชอบ	สำนักปลัด	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	1.ออกคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลนาเจ็ดยักษ์ 2.ให้ทุกคนที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ดำเนินการจัดทำงานตามที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง 3.จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานของงาน (ITA) โดยมีบุคลากรของ เทศบาลเข้าร่วมประชุมทุกคน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของตนเองตามคำสั่งที่รับมอบหมาย และได้คะแนนในการประเมิน ITA -ของปี 2566 98.24 เพิ่มขึ้น จากปี 2565 95.72 เพิ่มขึ้น 2.52 (ข้อมูลจากการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลนาเจ็ดยักษ์ งานวิชาการ และแผนงาน สำนักปลัด)

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของเทศบาลตำบลนาเฉลียง

ตามที่เทศบาลตำบลนาเฉลียง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เทศบาลตำบลนาเฉลียง ได้มีการดำเนินการตามดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
2.จัดทำประกาศแนวปฏิบัติให้มีเจ้าหน้าที่และผู้บริหารปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	1.จัดทำคำสั่งประกาศแนวทางปฏิบัติ โดยให้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด	ต.ค.65 – ก.ย. 66	1.ทุกคนในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ และตามกฎหมาย 2.ให้ทุกคนที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ดำเนินการจัดทำงานตามที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง 3.จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงาน โดยมีบุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมประชุมทุกคน	เจ้าหน้าที่ของเทศบาลรวมทั้งผู้บริหาร เทศบาลตำบลนาเฉลียง ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตาบแนวปฏิบัติที่วางไว้ และประชาชนตรวจสอบได้ ไม่มีเรื่องร้องเรียน (ข้อมูลจากงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนเรื่องการทุจริต งานประชาสัมพันธ์สำนักปลัด)

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของเทศบาลตำบลนาเฉลียง

ตามที่เทศบาลตำบลนาเฉลียง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เทศบาลตำบลนาเฉลียง ได้มีการดำเนินการตามดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
3.จัดทำประชาคมเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	1.จัดทำโครงการประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น 2.จัดทำคำสั่งประกาศแนวปฏิบัติกำหนดกลุ่มเป้าหมาย	สำนักปลัด	ต.ค. 65 – ก.ย.66	1.ทุกคนในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ และตามกฎหมาย 2.ให้ทุกคนที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ดำเนินการจัดทำงานตามที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง 3.จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงาน โดยมีบุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมประชุมทุกคน	เจ้าหน้าที่รับทราบปัญหาความต้องการและความเดือดร้อนของประชาชน ในเขตเทศบาล นำมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และจัดทำเทศบัญญัติ ดำเนินโครงการที่ได้รับมาจากประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนได้ทันถ่วงที (ข้อมูลจากงานวิชาการและแผนงานสำนักปลัดเทศบาล)

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของเทศบาลตำบลนาเฉลียง

ตามที่เทศบาลตำบลนาเฉลียง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เทศบาลตำบลนาเฉลียง ได้มีการดำเนินการตามดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
4 กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารการประชุมหัวหน้าส่วนในหน่วยงานและมอบนโยบายแก่ผู้ปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	1.จัดการประชุมมอบนโยบายจากผู้บริหารหัวหน้าส่วนราชการผู้ปฏิบัติให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตและทำให้มีประสิทธิภาพในการบริการแก่ประชาชน	สำนักปลัด	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	1.ทุกคนในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ และตามกฎหมาย 2.ให้ทุกคนที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ดำเนินการจัดทำงานตามที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง 3.จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงาน โดยมีบุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมประชุมทุกคน	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ได้รับทราบถึงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด และนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และสร้างความโปร่งใสในการทำงานและประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานของเทศบาลตำบลนาเฉลียงได้ทุกระบวนงาน โดยไม่มีเรื่องร้องเรียน (ข้อมูลจากงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนเรื่องการทุจริตงานนิติกรสำนักปลัด)

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของเทศบาลตำบลนาเจ็ดยักษ์

ตามที่เทศบาลตำบลนาเจ็ดยักษ์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เทศบาลตำบลนาเจ็ดยักษ์ ได้มีการดำเนินการตามดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
5.จัดกิจกรรมที่ต่อต้านการทุจริตให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร	1.จัดทำประกาศหรือนโยบายเพื่อต่อต้านการทุจริตให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร	สำนักปลัด	ทั้งปี 2566	1.ทุกคนในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ และตามกฎหมาย 2.ให้ทุกคนที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ดำเนินการจัดทำงานตามที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง 3.จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงาน โดยมีบุคลากรของ เทศบาลเข้าร่วมประชุมทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอนย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดเทศบาลแจ้งแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน