

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของเทศบาลตำบลนาเฉลียง

๑ ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลนาเจ็ดยักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลนาเจ็ดยักษ์ พบว่ามีผลคะแนน ๙๕.๗๒ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้

| ตัวชี้วัด | คะแนน ITA | คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน) | น้ำหนัก (ร้อยละ) | คะแนนถ่วงน้ำหนัก |
|---|-----------|-------------------------|------------------|------------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ | ๑๐๐ | ๙๙.๒๘ | ๙๙.๗๙ | ๒๙.๙๔ |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๑๐๐ | ๙๙.๖๕ | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๑๐๐ | ๑๐๐ | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน | ๑๐๐ | ๙๙.๕๕ | ๙๙.๕๖ | ๒๙.๘๗ |
| ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๑๐๐ | ๙๙.๖๔ | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน | ๑๐๐ | ๙๙.๔๘ | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล | ๑๐๐ | ๗๙.๖๕ | ๘๙.๘๓ | ๓๕.๙๓ |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐ | ๑๐๐ | | |
| รวม | | | | ๙๕.๗๒ |

ทั้งนี้สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลนาเจ็ดยักษ์ ดังนี้

เทศบาลตำบลนาเจ็ดยักษ์ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๕.๗๒ คะแนน

หน่วยงานได้มีการดำเนินตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ i๑ หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ แต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ

อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ ๓
ประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ ๓๓ หน่วยงานควรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการ
ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้
ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการ
ทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ
โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ ๑๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ
ของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่
ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

ข้อ ๑๑๑,๑๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพ
ดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง
สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงาน
ดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้
ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ

สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT เทศบาลตำบลนาเกลือฯ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ O๒๐ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ O๒๔ หน่วยงานต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ข้อ O๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลนาเฉลียงประกอบด้วย ข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่าเทศบาลตำบลนาเฉลียง มีประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้นและ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

| ตัวชี้วัด | ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น | ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน |
|--|---|---|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ | ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานไว้ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต สามารถดำเนินการได้ดีใน ๓ ตัวชี้วัดดังกล่าว | ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขคือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ต้องดำเนินการแก้ไขเร่งด่วน รองลงมาคือตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของเทศบาลตำบลนาเฉลียง ต้องทำให้ถูกต้องตามระเบียบ |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต | | |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน | ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานไว้ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร แต่ต้องพัฒนาให้ดีกว่าที่เป็นขึ้นไปอีก | ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขคือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ต้องดำเนินการแก้ไขเร่งด่วน และตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ต้องดำเนินการแก้ไขให้ดีขึ้น เพื่อการบริการประชาชน |
| ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน | | |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล | ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานไว้ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ดำเนินการได้ดี | ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขคือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เทศบาลตำบลนาเฉลียงต้องทำการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลให้ได้ดีกว่าที่ดำเนินการในปี ๒๕๖๕ |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต | | |

๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลนาเกลือยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาเกลือยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังต่อไปนี้

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล |
|---|---|--------------|----------------------------|--|
| 1. กำหนดให้มีผู้ดูแลระบบการทำงาน ITA เป็นลายลักษณ์อักษร | 1.จัดทำคำสั่งมอบหมายให้งานในแต่ละข้อของ ITA ตามหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของแต่ละงานเป็นผู้รับผิดชอบ | สำนักปลัดฯ | ม.ค. 66 ถึง มิ.ย. 66 | ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| 2. จัดทำประกาศแนวปฏิบัติให้มีเจ้าหน้าที่และผู้บริหารปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต | จัดทำคำสั่งประกาศ แนวทางปฏิบัติ โดยให้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด | สำนักปลัดฯ | ตลอดปี 66 | ประกาศ และการปฏิบัติของพนักงานเทศบาล |
| 3. จัดทำประชาคมเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น | 1.จัดทำโครงการประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น 2.จัดทำคำสั่งประกาศ แนวปฏิบัติกำหนดกลุ่มเป้าหมาย | สำนักปลัดฯ | ทั้งปี 2566 | แผนพัฒนาท้องถิ่น |
| 4. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารการประชุมหัวหน้าส่วนในหน่วยงานและมอบนโยบายแก่ผู้ปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | 1.จัดการประชุมมอบนโยบายจากผู้บริหารหัวหน้าส่วนราชการผู้ปฏิบัติให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต และทำให้มีประสิทธิภาพในการบริการแก่ประชาชน | สำนักปลัดฯ | ทั้งปี 2566 | ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหาร |
| 5. จัดกิจกรรมที่ต่อต้านการทุจริตให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร | จัดทำประกาศหรือนโยบายเพื่อต่อต้านการทุจริตให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร | สำนักปลัดฯ | ทั้งปี 2566 | การต่อต้านการทุจริตขององค์กร |

งานวิชาการและแผนงาน สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลนาเกลือยง