

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
 เทศบาลตำบลนาเฉลียง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์  
 ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (งวด ๖ เดือนแรก)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การวางแผนอัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ –พ.ศ.๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลนาเฉลียง <b>(ไม่ได้ใช้งบประมาณ)</b>	- ดำเนินการร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานเทศบาลส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – พ.ศ.๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลนาเฉลียง ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง - ดำเนินการสรรหา ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – พ.ศ.๒๕๖๖)
การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคคลกร	- ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล - ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – พ.ศ.๒๕๖๖) <b>(ไม่ได้ใช้งบประมาณ)</b>	- ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล นางอัจฉราภรณ์ ยอดชาญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลนาเฉลียง ที่ ๙๖๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล นางสาววิษณุดา เอี่ยมมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลนาเฉลียง ที่ ๙๖๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล นายบุญฤทธิ์ หุ่นสุวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลนาเฉลียง ที่ ๑๑๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
 เทศบาลตำบลนาเฉลียง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์  
 ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (งวด ๖ เดือนแรก)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p><b>การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร</b></p>	<p>- ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล</p> <p>- ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) <b>(ไม่ได้ใช้งบประมาณ)</b></p>	<p>- ดำเนินการรับโอนเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นางหนึ่งฤทัย จิตรเกษม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลนาเฉลียง ที่ ๑๑๖๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล นายธนภุต วรเดชโชติกุล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลนาเฉลียง ที่ ๑๑๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล นางสาวพรรณรศมี สิงห์ทะแสน ตำแหน่ง ครู ตามคำสั่งเทศบาลตำบลนาเฉลียง ที่ ๑๒๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ นางสาวนันทริกา แก้วกอง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลนาเฉลียง ที่ ๑๓๔๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล นายวีระชัย สาธารณะ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลนาเฉลียง ที่ ๑๓๔๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
 เทศบาลตำบลนาเฉลียง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์  
 ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (งวด ๖ เดือนแรก)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การพัฒนาบุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตราของเทศบาลตำบลนาเฉลียง มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งมีความรู้และเกิดทักษะ ในด้านการบริหารมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน <b>(ไม่ได้ใช้งบประมาณ)</b>	- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๔ –พ.ศ.๒๕๖๖ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน - ส่งบุคลากรไปอบรมตามสายงาน และงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ปฏิบัติ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- การกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานเทศบาล มีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน <b>(ไม่ได้ใช้งบประมาณ)</b>	- มีการจัดการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคคล ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศของเทศบาลตำบลนาเฉลียง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง <b>(ไม่ได้ใช้งบประมาณ)</b>	- มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ - มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลนาเฉลียง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (งวด ๖ เดือนแรก)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมและ คุณธรรมในองค์กร	- ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลนาเฉลียง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาเฉลียง รับทราบและถือปฏิบัติ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ เทศบาลตำบล นาเฉลียง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น (แจ้งเวียนให้ลงชื่อ รับทราบทุกคน ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ประกาศลงในเว็บไซต์ ของเทศบาล